

内容 (要更新, 请单击更新表, 表格将会自动填充)

1	范围 / 目的	2
2	角色和职责.....	2
3	审查和合规.....	2
4	定义和缩写.....	2
5	遵守法律、法规和公司标准.....	3
6	职业操守	3
7	人权	4
8	不歧视.....	4
9	利益冲突	5
10	礼品、款待和娱乐的接收.....	5
11	反贿赂和反腐败	5
12	环境、健康和安全.....	6
13	工作条件.....	6
14	结社自由和集体谈判	6
15	童工.....	6
16	强迫劳动/人口贩运	6
17	信息安全和隐私	7
18	保密信息和知识产权	7
19	反信任和竞争.....	7
20	准确记录与保留	7
21	假冒零件.....	8
22	出口管制和经济制裁.....	8
23	矿产采购、冲突矿产 Responsible Sourcing of Minerals / Conflict Minerals.....	8
24	政治活动和游说	8

25	报告违规行为.....	8
26	合规.....	9
27	记录.....	9
28	附件 / 链接.....	10

1 范围 / 目的

KSR 国际及其仓公司致力于以开放和道德的方式营造一个符合我们的使命、愿景和价值观的环境。取得这样的成功取决于一个没有可能破坏我们组织重要使命的行为的环境，一种问责制、诚实、同情和正直的氛围。

2 角色和职责

本规范适用于所有 KSR 团队成员、访客、承包商和供应商。

全球领导团队、主管和其他管理人员负责在其特定监管职责范围内执行本准则。该职责包括承诺与团队成员一起审查本准则和 KSR 的使命、愿景和价值观，确保他们理解准则的规定，并鼓励就准则进行公开沟通，包括提出问题和合规问题。

3 审查和合规

该准则应每年由全球 HSEE 和组织发展经理审查，并由人力领导和团队成员经验指导委员会批准。

4 定义和缩写

“准则” 道德和职业行为准则

赠与： 赠与被定义为一个人或实体向另一个人自愿转让财产，不收取任何费用或报酬。礼物包括但不限于贵重物品，如金钱、酬金、捐赠、活动门票或通行证、款待、旅游及差旅、住宿、餐饮、娱乐、设备、特权或其他个人奖励和特殊考虑。

团队成员： 为 KSR 开展业务的永久、临时、全职、兼职或合同雇员及其他人员。

供应商/厂商： 向 KSR 销售或提供货物的任何个人、公司或承包商。该定义包括当前和潜在供应商/厂商。

5 遵守法律、法规和公司标准

KSR 将满足并在适用的情况下超过当地和地区法律、法规和公司标准。

团队成员须始终遵守适用的法律、法规和公司标准，并与我们的公司价值观保持一致。团队成员如对任何法律、规则或法规的适用性或解释有疑问，应联系人力资源部。

职业操守

为了维护我们的使命、愿景和价值观以及我们组织所建立的商业原则，我们确定了被视为不可接受的行为。这些行为直接影响团队成员的健康和安全、工作场所的士气、法律合规性，对我们的业务成功不利。

使用、持有、销售、制造或分发任何非法药物、酒精或与之相关的工具。

- 在场外使用非法药物或酒精，对团队成员的工作表现、团队成员的安全或其他工作人员的安全或社区的尊重或声誉产生不利影响。
- 未向管理层报告可能会影响团队成员安全全履行职责能力的任何处方药的使用情况。
- 构成对他人身体伤害的合理恐惧的攻击性行为，对他人造成身体伤害的暴力行为，任何性质的威胁，包括口头或电子攻击或造成情感胁迫的言语攻击。
- KSR 标准定义的工作场所欺凌、骚扰和性骚扰。
- 在 KSR 场所或为 KSR 开展业务时持有武器。
- 不得在 KSR 经营场所、开展业务或代表 KSR 进行不道德、不得体或不雅行为，包括着装。这包括但不限于穿着带有脏话、不雅图片或声明、歧视性或冒犯性语言。
- 不服从或无礼的行为

- 不诚实、非法或不当的商业活动，包括未能遵守所有有适用的法律、法规、规范和公司标准。
- 故意损坏或破坏 KSR 财产或车辆，或造成不卫生的工作条件。
- 在生理和心理上创造不安全的工作环境环境。
- 环境违法
- 在营业场所或为 KSR 开展业务是赌博。
- 盗窃实物、电子或知识产权。
- 违反保密规定。
- 不当使用公司商业机密。
- 通过信息盗窃、出售或以其他方式破坏安全。
- 从事洗钱行为。
- 对团队成员利用报告机制提出担忧的行行为进行报复。

6 人权

人权是 KSR 国际公司的基本价值观。

KSR 努力根据我们开展业务的地区立法尊重和促进人权。每个团队成员都有责任维护一个反映尊重人权、不受歧视和骚扰、符合我们人权政策的工作环境。

7 不歧视

KSR 确保所有人享有平等机会，不因性别、种族、年龄、肤色、残疾、种族或民族血统、性取向、宗教、社会或婚姻状况或适用法律保护的其他状况而受到歧视或骚扰。KSR 尊重我们团队成员和商业伙伴的思想、良心和宗教自由。

KSR 致力于提供平等的机会，并相信同工同酬。我们还作出一切合理的让步，以履行保护残疾人权利的法律规定的义务。

8 利益冲突

在履行工作职责时，团队成员应始终以各种方式运用自己的判断力，以 KSR International Inc. 的最大利益行事。当团队成员的个人利益干扰 KSR 的最大利益时，就会出现“利益冲突”。

例如，当团队成员或家庭成员因在 KSR 任职而获得个人利益时，可能会发生利益冲突。

如果团队成员与客户、供应商、竞争对手、业务合作伙伴或同事的业务或俱关系损害了团队成员的客观商业判断，则利益冲突也可能产生。

由于团队成员收到礼物或服务可能会产生利益冲突，本准则将概述从客户、供应商、竞争对手或业务伙伴处收到的礼物或服务的披露指南。

团队成员应尽量避免利益冲突，任何认为可能存在利益冲突的团队成员应立即通知人力资源部，人力资源部将考虑情况的事实和情况，以决定是否采取纠正或缓解措施。

9 礼品，招待和娱乐的接收

禁止团队成员直接或间接接受客户、供应商、竞争对手、业务伙伴或供应商的礼物。

接受偶尔的礼物和娱乐是对商业关系的合理补充可能是合适的。礼品应该是合理的，并且在所在的国这可以接受并且不超过 200 美元。

不得接受与您参与合同谈判的任何业务伙伴提供的礼物，团队成员不得交换礼物或娱乐；

切勿接受现金或现金等价物的礼物，或要求或索取礼物、优惠或娱乐。不要向政府提供礼物。

10 反贿赂和反腐败

团队成员不得以任何理由贿赂任何人，无论是与政府或私营部门打交道。

地区立法禁止任何人向联邦或省/市政府官员提供或提供任何形式的贷款、奖励、好处或利益，作为合作、协助、行使影响力或与任何政府业务相关的作为或不作为的考虑。

11 环境、健康和安

KSR 致力于打造一支充实、参与、全球化、多元化的团队，在健康、安全的环境中茁壮成长。每个团队成员都有责任通过遵守环境、安全和健康标准和惯例，报告环境事件、事故、伤害、不安全状况或行为，维护安全和健康的工作场所。

12 工作条件

我们团队成员的工作条件至少符合国际公认的劳工标准和我们所在国家的法律。

工作时间、假期和休假时间将根据当地法律和协议确定。

向团队成员支付的薪酬应符合所有适用的工资法律，包括与最低工资、加班时间和法定福利相关的法律。不得将工资扣减作为惩戒措施。对于每个工资期，应向团队成员提供一份及时且易懂的工资报表，该报表应包含足够的信息，以验证所完成工作的准确报酬。

所有临时、派遣和外包劳动力的使用都将在当地法律的限制范围内。为输出和输入的工作提供同等的工资、福利和工作条件。

13 自由结社和集体谈判

团队成员有权根据当地立法和法规组建和加入自己选择的工会。KSR 将尊重团队成员避免此类活动的权利，并尊重他们的意见和言论自由。

14 童工

根据适用的地区法律，KSR 不会雇佣低于最低就业年龄的儿童。

公司将通过有效维护学生记录、教育合作伙伴尽职调查以及根据适用法律法规保护学生权利，确保学生团队成员的妥善管理。在任何情况下，应向所有学生团队成员提供适当的支持和培训。

15 强迫劳动/人口贩运

KSR 不容忍任何形式的强迫劳动，包括债役、契约劳动或非自愿监狱，也不允许在其商业活动中参与人口贩运。这包括以威胁、武力、胁迫、绑架或欺诈的方式运送、窝藏、招募、转移或接收人员以获取劳工或服务。

KSR 不会不合理地限制公司提供设施的通行自由，也不会不合理的限制公司提供的设施的进出。

KSR 将与供应商合作，消除供应链中的强迫劳动和人口贩运。

16 信息安全和隐私

信息是我们组织的关键资产，我们的信息技术和信息安全政策旨在保护 KSR 专有和保密的信息、机密性、完整性和可用性，包括人人委托给 KSR 的信息。

17 保密信息和知识产权

机密数据通常是对公司最有价值的信息。在许多情况下，这些机密数据对其他人也很有价值，因此可能比一般公司数据带来更大的风险。出于这些原因，该公司为专门涉及机密数据的安全标准提供指导。

KSR 的保密数据政策详细说明了如何处理保密数据。本政策规定了机密数据的使用标准，并概述了保护这些数据的具体安全控制措施。

18 反信任和竞争

我们承诺公平诚信地开展业务，包括承诺遵守所有规范反竞争活动的法律。这一承诺还包括承诺在市场上诚信行事，绝不通过不正当手段获取竞争对手的信息，绝不对竞争对手作出虚假或误导性陈述。

避免与竞争对手交换机密信息非常重要。

诚实、公平、客观地对待所有客户和供应商。

始终以诚实、直率的方式展示我们的产品。

报告任何可能被视为反竞争的讨论或行为。

19 准确记录与保留

KSR 将妥善管理我们记录，并保留我们所需的记录，以支持我们的税务、财务和法律义务。我们将遵守我们的记录保留政策，安全地处置不再需要的记录。在不再需要之前，不得丢弃或销毁可能与调查相关或可能被诉讼封存的信息。

20 假冒零件

KSR 的供应商必须确保不存在向 KSR 运送假冒产品的风险。假冒产品被定义为非法或未经授权的复制品、替代品或更改品，这些复制品、替换品或更改品被故意错误标记、错误识别或以其他方式误传为原始制造商的部件。供应商必须制定严格的采购政策，以确保其产品中所有项目的可追溯性。

有关更多信息，请参考全球采购政策。

21 出口管制和经济制裁

KSR 致力于确保其遵守其开展业务的所有司法管辖区的法律，包括经济制裁、法律和法规。这适用于 KSR 运营集团、合资企业和其他全球运营（统称“KSR”）所有团队成员。

22 矿产/争议矿产的责任采购

根据其争议矿产政策的规定，KSR 对其产品中可能存在的钽、锡、钨和金的来源和监管链进行尽职调查。

KSR 要求其供应商提交当前的争议矿产报告模板（CMRT）。KSR 的供应商还需接受第三方的调查和审计，以证明其在矿产责任采购方的合规性。

23 政治活动和游说

我们鼓励我们的团队成员履行他们的公民责任，但我们要求您在当地法律允许的情况下，在自己的时间内这样做。在从事政治活动时，避免暗示您的个人政治观点是公司的观点。

一般而言，禁止使用公司设施或资源进行政治活动。尽管公司可能会进行游说，以支持或反对未决立法或其他行动，以符合我们的最大利益，但只有某些个人有权进行游说。游说活动必须得到全球领导团队的监督和批准。

24 报告违规行为

如果团队成员或第三方希望报告违反“准则”的行为，我们的组织必须有一个有意义的申诉流程。当我们意识到违规行为时，我们将做出适当的反应，并且报告不会受到报复。

内部报告流程如下：

1. 向当地人力资源部报告任何违反本准则的行为。
2. 人力资源部将把违规行为汇报至人力资源总监。
3. 人力资源总监将根据情况调查并确定最佳行动方案，并根据需要上升至全球领导团队。

关于违反规范的外部问题，请电子邮件至 mediarelations@ksrint.com .

反击 / 报复

对善意提出担忧的个人进行不利对待，则违反了我们的准则和道德原则，我们不会容忍。任何人如果对善意举报或提出担忧的人进行报复，将受到纪律处分，直至终止雇佣关系。

25 合规性

KSR 设施的合规性将通过定期内部审计进行审查和记录。

不遵守本准则或相关法律法规可能会导致处罚或纪律处分，直至终止雇佣关系。

26 文件

保密数据政策 – GLB-M2-OP-042

<https://ksrint.omnexusqims.com/Common/DocPro/displaydoc/displaydoc?AjaxCall=0&docId=131&from=copyurl>

环境政策 – GLB-M1-POLICY-002

<https://ksrint.omnexusqims.com/Common/DocPro/displaydoc/displaydoc?AjaxCall=0&docId=7&from=copyurl>

健康和安全管理政策 - GLB-M1- POLICY-002

<https://ksrint.omnexusqims.com/Common/DocPro/displaydoc/displaydoc?AjaxCall=0&docId=7&from=copyurl>

人权政策 – GLB-M2-OP-039

<https://ksrint.omnexusqims.com/Common/DocPro/displaydoc/displaydoc?AjaxCall=0&docId=128&from=copyurl>

信息安全 – GLB-M2-OP-041

<https://ksrint.omnexewqims.com///Common/DocPro/displaydoc/displaydoc?AjaxCall=0&docId=130&from=copyurl>

信息技术 - GLB-M2-OP-020

<https://ksrint.omnexewqims.com///Common/DocPro/displaydoc/displaydoc?AjaxCall=0&docId=110&from=copyurl>

使命、愿景、价值观 – GLB-M1-POLICY-001

<https://ksrint.omnexewqims.com///Common/DocPro/displaydoc/displaydoc?AjaxCall=0&docId=6&from=copyurl>

采购政策 – GLB-C3-OP-001

<https://ksrint.omnexewqims.com///Common/DocPro/displaydoc/displaydoc?AjaxCall=0&docId=384&from=copyurl>

质量政策 – GLB-M1-POLICY-002

<https://ksrint.omnexewqims.com///Common/DocPro/displaydoc/displaydoc?AjaxCall=0&docId=7&from=copyurl>

工作场所健康 – GLB-S4-OP-017

<https://ksrint.omnexewqims.com///Common/DocPro/displaydoc/displaydoc?AjaxCall=0&docId=968&from=copyurl>

工作场所暴力和骚扰 – GLB-S4-OP-019

<https://ksrint.omnexewqims.com///Common/DocPro/displaydoc/displaydoc?AjaxCall=0&docId=1203&from=copyurl>

27 附件 / 链接

加拿大刑法

加拿大公职人员反腐败法

捷克共和国民法典

捷克共和国刑法

德国刑法

墨西哥联邦刑法

中华人民共和国刑法

中华人民共和国反不正当竞争法

美国反海外腐败法