

内容 (要更新, 请单击表, 然后单击更新表。表将自动填充)

一	范围 / 目的.....	2
二	角色和职责	2
三	审查与合规性.....	4
四	定义和首字母缩略词	4
五	遵守法律、法规和公司标准.....	5
六	专业守	5
七	人权.....	5
八	非歧视	6
九	尊重弱势群体.....	6
十	强制驱逐.....	6
十一	使用私人或公共安全部队	6
十二	反骚扰和反欺凌	7
十三	健康与安全	7
十四	工作场所的毒品和酒精.....	7
十五	环境管理.....	7
十六	工作条件.....	8
十七	童工.....	8
十八	强迫劳动 / 人口贩卖	8
十九	结社自由和集体谈判	8
二十	信息安全和隐私	9
二十一	知识产权.....	9
二十二	机密信息	9
二十三	社交媒体.....	9
二十四	利益冲突.....	10
二十五	接受礼物、礼节和招待.....	10
二十六	反贿赂和反腐败	11
二十七	反洗钱	11
二十八	反垄断与竞争.....	11

二十九	准确的记录保存和保留	11
三十	出口管制和经济制裁	12
三十一	政治活动和游说	12
三十二	负责任的矿产采购 / 冲突矿产	12
三十三	假冒零件	12
三十四	不遵守或违反本准则	12
三十五	举报违反准则的行为	13
三十六	反击/报复	13
三十七	文件	14
三十八	立法参考资料	14

一 范围 / 目的

KSR International Inc. 及其子公司（KSR）

致力于营造一个公开和合乎道德地与我们的使命、愿景和价值观一致的环境。取得这样的成功取决于一个没有可能破坏我们组织重要使命的行为的环境，一个负责任、诚实、同理心和正直的氛围。

道德和职业行为准则适用于 KSR 团队成员、访客、承包商和供应商。

二 角色和职责

团队成员

- 遵守道德和职业行为准则的原则。
- 了解标准并确保决策和行动符合这些标准。
- 在所有业务互动中诚实、合乎道德和透明地行事。
- 以尊严和尊重对待同事、业务合作伙伴、客户、供应商、承包商和其他利益相关者。
- 保护敏感信息并尊重个人和组织的隐私
- 对自己的行为、决定负责并承认错误
- 以维护 KSR 声誉和诚信的方式行事。
- 通过适当渠道举报违反或涉嫌违反道德准则的行为。
- 通过寻找机会提高道德意识、知识和技能，努力实现个人和职业发展。这包括参加道德培训计划、研讨会和讨论，以随时了解道德最佳实践和不断发展的行业标准。

经理和主管

- 经理和主管有责任在团队中维护道德和诚信文化。他们应该以身作则，在行动和互动中展示道德行为和决策。
- 确保所有团队成员都了解本准则并了解他们的义务。
- 监督其团队对准则的遵守情况，并及时解决任何违规行为或疑虑。这可能涉及调查报告的事件并在必要时采取适当的纪律处分。
- 确保团队成员能够自如地报告道德问题或违规行为，而不必担心遭到报复。他们应该就举报程序提供明确的指导，并为提出道德问题的人提供支持。
- 负责识别和管理团队内的利益冲突。
- 通过促进开诚布公的沟通并分享有关道德标准和实践的相关信息，提高团队内部的透明度和问责制。
- 在面临复杂的道德困境或不确定的情况时，寻求指导并升级问题。

行政领导

- 负责在整个组织内建立道德和诚信文化。他们应该以身作则，在行动和决策中表现出对道德行为的承诺。
- 实施和传达与 KSR 的使命、愿景和价值观相一致的道德标准和指导方针。
- 分配资源并提供支持，以确保团队成员拥有理解和遵守准则所需的工具和培训。
- 确保对道德合规性进行持续监控。
- 让自己和他人对维护 KSR 的道德标准负责。
- 识别并减轻道德风险。
- 确保认真对待道德问题报告，并及时有效地做出回应。他们应该确保建立报告道德问题的程序，而不必担心遭到报复或报复。
- 不断评估和改进 KSR 的道德实践和标准。

人力资源

- 将 Code 部署在整个设施中给所有团队成员，确保培训和沟通。
- 确保问责制并监督对准则的遵守情况。
- 在需要时提供指导和支持。
- 确保对所有违反准则的报告进行公正、公平和及时的调查。
- 适当地报告和上报所有违反 Code 的行为。

供应商

- 遵守道德和职业行为准则的原则。
- 确保将本准则的所有原则都级联到分包商和分包商。
- 了解标准并确保决策和行动符合这些标准。
- 在所有业务互动中诚实、合乎道德和透明地行事。
- 以尊严和尊重对待同事、业务合作伙伴、客户、供应商、承包商和其他利益相关者。
- 监控组织内对准则的遵守情况，并及时解决任何违规行为或疑虑。这可能涉及调查报告的事件并在必要时采取适当的纪律处分。
- 向 KSR 报告并适当地上报所有违反准则的行为。

三 审查与合规性

本准则应由全球 HSEE 和组织发展经理每年审查一次，并由人员领导和团队成员体验指导委员会批准。

四 定义和首字母缩略词

“代码”	道德和职业行为准则
童工：	“由 18 岁以下儿童从事的工作，以任何方式剥削他们，对他们造成精神、身体或社会伤害，或使他们处于致命危险中”。（国际劳工组织）
道德招聘：	“以尊重和保护工人权利的方式合法、公平、透明地雇用工人”。（国际劳工组织）
强制驱逐：	违背个人、家庭和/或社区的意愿，将他们从他们所居住的房屋和/或土地上永久或临时搬迁，而没有提供和获得适当形式的法律或其他保护。（联合国人权署）
强迫劳动：	“在处罚的威胁下向任何人索取的所有工作或服务，并且该人没有自愿提供自己” - （国际劳工组织）
礼物：	赠与被定义为自愿将财产从一个人或实体转移到另一个人或实体，而无需支付任何费用或对价。礼品包括但不限于贵重物品，例如金钱、酬金、捐款、活动门票或通行证、款待、旅行和旅行优惠、住宿、餐饮、娱乐、设备、特权或其他个人奖励和特殊考虑。
队伍成员：	永久、临时、全职、兼职、临时或合同员工以及为 KSR 开展业务的其他人员。
社交媒体：	社交媒体是指用于共享信息和参与社交网络的各种电子通信模式。这包括但不限于社交网站、视频和照片共享网站、博客、论坛、在线游戏平台 and 播客。
供应商/供应商：	任何向 KSR 销售和/或提供商品或服务的个人、公司或承包商。此定义包括当前和潜在的供应商/供应商。

UNGP：联合国指导原则

武器：

任何已使用、旨在使用、意图使用或用于威胁或恐吓任何人或导致他人死亡或受伤的任何物品。

五 遵守法律、法规和公司标准

KSR 将满足并在适用的情况下超越对当地和地区法律、法规和公司标准的遵守。

团队成员必须遵守适用的法律、法规和公司标准，并始终与我们公司的价值观保持一致。如果团队成员对任何法律、规则或法规的适用性或解释有疑问，请联系人力资源代表。

KSR 工厂对道德和职业行为准则的遵守情况将通过定期内部审计进行审查和记录。

不遵守本准则或相关法律法规可能会导致处罚或纪律处分，最严重者将被终止雇佣关系

六 专业守

为了维护我们的使命、愿景和价值观以及我们组织赖以生存的商业原则，我们确定了被视为不可接受行为的行为。

这些行为对团队成员的健康和安全、工作场所士气和法律合规性有直接影响，或者不利于我们业务的成功。

- 不服从或不礼貌的行为
- 在 KSR 场所开展业务或代表 KSR 时进行扰乱秩序、不道德或猥亵行为，包括赌博活动。
- 在 KSR 财产上或在其他地方开展公司业务时持有武器。
- 不适当的服装，包括带有亵渎、不雅图片、声明以及歧视性或冒犯性语言的服装。
- 任何形式的盗窃，包括实物资产、数据和知识产权。
- 故意损坏或破坏 KSR 财产或车辆，或造成不卫生的工作条件或不安全的工作条件，无论是身体上还是心理上。

七 人权

KSR 努力根据我们运营所在的地区立法尊重和促进人权。每个团队成员都有责任维护一个尊重人权、没有歧视和骚扰并符合我们的全球人权标准的工作环境。

八 非歧视

KSR 确保所有人都有平等的机会，不会因性别、种族、年龄、肤色、残疾、民族或民族血统、性取向、宗教、社会或婚姻状况或受适用法律保护的其他身份而受到歧视或骚扰。KSR 尊重我们团队成员和业务合作伙伴的思想、良心和宗教自由。

KSR 致力于提供平等的机会，并相信同工同酬。

我们还提供一切合理的便利，以履行我们在保护残疾人权利的法律下的义务。

九 尊重弱势群体

KSR 承认并尊重世界各地弱势群体的权利，例如儿童、移民工人、少数族裔、残疾人、土著人民、妇女和其他人。

我们希望我们的团队成员和业务合作伙伴致力于保护这些群体的权利，并采取措施解决这些群体特有的任何人权或安全问题。

十 强制驱逐

在 KSR，我们致力于以尊重人权、促进可持续发展并维护个人和社区尊严的方式开展业务。我们反对任何形式的强行驱逐，并确保我们的运营、投资和合作伙伴关系不会助长或支持此类。

我们的运营符合《联合国工商业与人权指导原则》，该原则承认获得适当住房和保护免受强制驱逐的权利。

KSR 不支持、参与或纵容任何导致个人或社区流离失所的行动，而没有正当程序、公平补偿和重新安置援助。

如果出于合法商业目的必须收购土地或财产，我们确保所有行动都符合当地法律和国际人权标。

我们提供可访问的申诉机制，允许个人或社区对我们的运营的潜在或实际影响提出担忧。

十一 使用私人或公共安全部队

KSR 致力于按照联合国关于人权、道德和负责任运营的标准开展业务。我们团队成员、设施和运营的安全至关重要，但绝不能以牺牲人类尊严或个人和社区的权利为代价。本道德准则概述了我们关于私人或公共安全部队参与的指导原则和承诺。

我们与《联合国工商业与人权指导原则》保持一致，确保安全行动尊重人权、防止伤害和避免滥用。

我们致力于识别和减轻与使用安全部队相关的任何人权风险，并对侵犯人权的行为保持零容忍，包括安全人员的任何形式的虐待、暴力或歧视。

十二 反骚扰和反欺凌

KSR 将遵守其开展业务的所有地区的所有骚扰法规。

KSR 禁止一切形式的骚扰，包括性骚扰以及工作场所暴力和骚扰标准规定的暴力和攻击行为。

禁止且绝不容忍构成对身体伤害的合理恐惧的攻击性行为、身体暴力行为或任何性质的威胁（包括口头或电子威胁）以及造成情感胁迫的言语攻击。

团队成员有责任确保他们了解当地的反骚扰法规，并报告骚扰、暴力或攻击行为。

十三 健康与安全

KSR 致力于促进一支丰富、敬业、全球化、多元化的团队，他们将在健康和安全的环境中茁壮成长。每个团队成员都有责任通过遵守环境、安全和健康标准和实践，并报告环境事故、事故、伤害、不安全条件或行为，来维护安全和健康的工作场所。

KSR 将为团队成员提供有关如何安全履行职责的培训，并告知他们工作的风险和危害。将为团队成员提供必要的设备和保护，以安全地执行他们的任务。

KSR 建立了一个强大的健康和安全管理标准体系，以促进对工作场所危险的运营控制。

十四 工作场所的毒品和酒精

KSR 不容忍在工作场所使用药物或酒精。

KSR 物业禁止使用吸毒用具、酒精、大麻或非法物质。

在受损期间为 KSR

报告或开展业务，无论是在酒精、大麻、非法或处方物质的影响下，还是由于医疗状况或其他方式，都会对工作表现、安全或公司在社区中的声誉产生不利影响，都是禁止且不会容忍的。

十五 环境管理

KSR 将遵守我们运营所在国家/地区适用的环境法律和法规。

团队成员应遵守我们的全球环境和可持续发展标准以及适用的当地法规。

KSR 致力于减少我们的运营对环境的影响，包括气候变化、能源使用、温室气体排放和危险废物管理，遵循我们的全球可持续发展标准，并应用联合国可持续发展目标的原则。

KSR 遵守回收法规，并将要求我们的团队成员负责参与回收实践、最大限度地减少浪费和遵守乱扔垃圾法规。

十六 工作条件

我们团队成员的工作条件至少符合国际公认的劳工标准和我们业务所在国家/地区的法律，确保在整个招聘过程中进行合乎道德的招聘。

工作时间、休息时间、休息日和休假时间将根据当地法律和协议确定。

支付给团队成员的薪酬应遵守所有适用的工资法律，包括与最低工资、加班时间和法定福利相关的法律。不得将扣减工资作为纪律处分措施。对于每个工资期，应向团队成员提供及时且易于理解的工资单，其中包括足够的信息来验证所执行工作的准确薪酬。

所有临时、派遣和外包劳动力的使用都将在当地法律的范围内。为移徙工人提供平等的工资、福利和工作条件。

十七 童工

KSR 不会雇用低于适用地区法律规定的最低就业年龄的儿童。

KSR 将遵守有关禁止童工的所有法律和法规，包括遵循国际劳工组织（ILO）和联合国（UN）的标准和准则。

公司将通过有效维护学生记录、对教育合作伙伴进行尽职调查以及根据适用的法律法规保护学生权利，确保对学生团队成员进行适当管理。应为所有学生团队成员提供适当的支持和培训。

十八 强迫劳动 / 人口贩卖

KSR 不会使用任何形式的强迫劳动，包括债务奴役、契约劳工或奴隶制，也不会在其商业活动中参与任何人口贩运。这包括使用威胁、武力、胁迫、绑架或欺诈来运送、窝藏、招募、转移或接收人员以获取劳动或服务。

KSR 不会不合理地限制在公司提供的设施中的活动自由，也不会不合理地限制公司提供的设施的进出。

KSR 将遵守强迫劳动立法，并评估我们供应链中的强迫劳动风险。

十九 结社自由和集体谈判

KSR 承认我们的团队成员有权自由与他人交往并参与集体谈判，以此作为团队成员协商雇佣条款和条件的一种方式。

一旦达成集体谈判协议，KSR

将尊重并维护这些协议，包括遵守与工资、福利、工作条件和争议解决相关的规定。

二十 信息安全和隐私

信息是我们组织的关键资产。我们的信息技术和信息安全标准涉及 KSR 专有和机密信息（包括他人委托给 KSR 的信息）的信息保存、机密性、完整性和可用性。

二十一 知识产权

专利、商标、版权、设计权、专有技术和商业秘密等知识产权是 KSR 业务的关键，团队成员必须在日常活动中尊重这些权利。

团队成员必须采取一切必要步骤和预防措施来保护 KSR 的知识产权。

禁止盗窃知识产权。

除非另有明确约定，否则物质资产通常不得用于私人目的，并且不得以任何方式用于非法目的。

KSR 不容忍任何未经授权使用、盗窃或盗用任何第三方知识产权的行为。

二十二 机密信息

机密数据通常是对公司具有最大价值的数据。

在许多情况下，这些机密数据对其他人也很有价值，因此可能比一般公司数据带来更大的风险。出于这些原因，该公司为专门与机密数据相关的安全标准提供了指导。

KSR 的机密数据标准详细说明了应如何处理机密数据。这列出了使用机密数据的标准，并概述了保护这些数据的具体安全控制措施。

二十三 社交媒体

团队成员对通过社交媒体在线发布的内容负有个人责任，并可能对任何被视为诽谤、淫秽、专有或诽谤的评论负责。不当使用社交媒体会对组织、其声誉和团队成员产生负面影响。

- 一) 当团队成员在社交媒体上与同事进行虚拟互动时，他们应该意识到自己在工作场所标准方面的责任，包括道德和职业行为准则、歧视、人权和工作场所暴力和骚扰。
- 二) 作为普通公民，许多团队成员都参与社交媒体；除非获得明确授权，否则团队成员不得在其个人社交媒体或其他社交媒体上代表 KSR。
- 三) 当被授权作为公司代表行事时，团队成员必须诚实透明地说明他们在 KSR 的身份和角色。
- 四) 个人使用社交媒体绝不能干扰工作职责。

不当使用社交媒体包括：

- 披露有关公司、其客户、利益相关者或供应商的机密或专有信息。
- 从事犯罪或非法行为。
- 骚扰或性骚扰。
- 暴力、攻击性或威胁性的行为或行为。
- 对其他团队成员的歧视或恶意评论。
- 未经书面许可，分享 KSR 拥有的公司文件、徽标、照片、图形或其他材料。

二十四 利益冲突

KSR 尊重我们团队成员管理其个人事务的权利，前提是这些利益是合法的，并且不与 KSR 的最佳利益相冲突。

团队成员不得参与与他们或其家人或朋友拥有利益关系的公司相关的采购决策，因为这可能会使他们的决定看起来对采购决策产生了不当影响。

团队成员不得参与与其家人或朋友有关的招聘决定，因为这可能会使他们的决定看起来对招聘决定产生了不当影响。

我们团队成员的家人和朋友可能会被雇用；但是，必须向人力资源部披露。公司应尽可能努力消除直接或间接的监督或管理报告或责任。

将对滥用职权或偏袒的举报进行调查，以确保所有团队成员都得到公平公正的待遇。

团队成员在 KSR 工作期间不得担任 KSR 的竞争对手的任何角色，也不得向其提供服务或信息。团队成员应在 KSR 开始工作时披露任何有理由知道可能存在利益冲突的外部活动。

团队成员不得在工作时间进行外部工作或活动，也不得在此类场合使用公司资源。

团队成员不得在 KSR 的竞争对手的任何公司中持有任何经济利益，因为这可能会激励（或表面上的激励）违背 KSR 的最佳利益。

团队成员应向人力资源部门披露任何潜在的利益冲突，人力资源部门将考虑事实和情况，以决定是否适合采取纠正或缓解措施。

二十五 接受礼物、礼节和招待

禁止团队成员直接或间接接受来自客户、供应商、竞争对手、业务合作伙伴或供应商的礼物。

偶尔接受作为业务关系合理补充的礼物和招待可能是合适的。

礼品应合理且为我们经营所在国家/地区所接受，且不得超过 200 美元。

不得接受与您进行合同谈判的任何业务合作伙伴的礼品，团队成员不得交换使接收者有义务或似乎有义务的礼品或招待。

切勿接受现金或现金等价物的礼物，或要求或索取礼物、好处或娱乐。 不要向政府官员提供礼物

二十六 反贿赂和反腐败

KSR 在其开展业务的任何地方都遵守反贿赂和反腐败法律。

KSR 及其团队成员不会参与任何形式的贿赂或腐败，无论是否涉及个人、公司或公职人员。

KSR 绝不会直接或间接接受、索取、同意接收、提供、承诺或给予贿赂或其他不当付款。

地区法律禁止任何人向联邦、省或州政府官员提供或提供任何形式的贷款、奖励、优势或任何形式的利益，作为与任何政府事务有关的合作、协助、行使影响力或作为或不作为的对价。

二十七 反洗钱

KSR 不从事洗钱行为，并将采取适当的报告措施来防止洗钱。

团队成员不得从事洗钱行为，并应与符合法律规定且使用合法来源资源的信誉良好的合作伙伴开展业务。

二十八 反垄断与竞争

KSR 将以合法、公平和合乎道德的方式竞争，并将完全遵守适用的反垄断或竞争法。

我们承诺公平、诚实和正直地开展业务，绝不通过不正当手段获取有关竞争对手的信息。我们绝不会对竞争对手做出虚假或误导性陈述，也不会参与不公平或欺骗性的做法。

KSR 不会与第三方（包括竞争对手、供应商、分销商、经销商或客户）讨论或分享任何与 KSR 业务有关的机密信息。

KSR 将报告任何可能被视为反竞争的讨论或行为。

二十九 准确的记录保存和保留

KSR 将记录和报告准确、完整和诚实的信息，并遵守适用的法律和法规。

我们将确保所有会计记录反映我们公司的实际交易和实际财务状况。

KSR 将妥善管理我们的记录，并保留我们需要的记录，以支持我们的税务、财务和法律义务。我们将遵循我们的记录保留标准，并安全地处理不再需要的记录。可能与调查相关或受诉讼保留的信息，在不再需要之前，不得丢弃或销毁这些信息。

三十 出口管制和经济制裁

KSR 致力于确保其遵守其开展业务的所有司法管辖区的法律，包括经济制裁、法律和法规。这适用于 KSR 运营集团、合资企业和其他全球运营（统称为“KSR”）的所有团队成员。

三十一 政治活动和游说

我们鼓励我们的团队成员履行他们的公民责任，但我们要求您在当地法律允许的情况下，在自己的时间履行。在参与政治活动时，请避免暗示您的个人政治观点是公司的观点。

原则上禁止使用公司的设施或资源进行政治活动。尽管公司可能会进行游说以支持或反对未决立法或其他行动，以符合我们的最佳利益，但只有某些个人有权代表公司进行游说。

游说活动必须受到全球领导团队的监控和批准。

三十二 负责任的矿产采购 / 冲突矿产

根据我们的冲突矿产政策的规定，KSR 对其产品中可能存在的钽、锡、钨和金的来源和监管链进行尽职调查。

KSR 要求其供应商提交当前的冲突矿产报告模板（CMRT）。KSR 的供应商还需接受第三方的调查和审计，以证明其对负责任矿物采购的合规性。

三十三 假冒零件

KSR 的供应商必须确保没有假冒产品运往 KSR 的风险。假冒商品是指属于或包含非法或未经授权的复制品、替代品或更改的商品，这些商品被故意标记错误、错误识别或以其他方式歪曲为原始制造商的部件。供应商必须制定严格的采购政策，以确保其产品中包含的所有项目的可追溯性。

有关更多信息，请参阅全球采购标准。

三十四 不遵守或违反本准则

违反本准则可能会导致纪律处分，包括终止雇佣关系、断绝业务关系和法律起诉。具体的纪律处分将取决于违规行为的严重程度和周围的情况。

除了纪律处分外，组织还可能要求采取纠正措施以防止将来发生违规行为。这可能包括额外的培训、策略修订或其他提高合规性的措施。

三十五 举报违反准则的行为

KSR 有一个报告流程，供内部和外部利益相关者报告违反本准则的行为。外部利益相关者可以通过 SpeakUp 的外部举报热线举报违反本准则的行为，该热线可在公司网站上找到。

所有举报都将得到调查并做出适当回应。

违反本准则的行为可以亲自向当地人力资源代表提出。或者，KSR 有一个匿名和保密的举报平台（SpeakUp），可以进行举报而不必担心遭到报复。

报告可以用所有公司语言进行，并且将保持私密和保密。

内部报告流程如下：

- a) 当面向您当地的人力资源部门报告任何违反本准则的行为
- b) 如果需要，可以使用道德与诚信报告平台（SpeakUp）匿名。

使用 SpeakUp 平台报告问题有三种方法：

- SpeakUp - 应用程序
- 电话
- 网站（Intranet）

一. Local Human Resources 将：

- 一. 启动调查
- 二. 与全球人力资源总监沟通和咨询
- 三. 为后续步骤提供建议。
- 四. 确保所有文档都已完成并保存在安全文件中。

2. 调查结束后，将确定结论并传达给各方。

如果疑虑仍然存在，个人可以与人力资源部秘密会面进行讨论。

三十六 反击/报复

对善意提出问题的个人进行不利对待既违反了我们的准则，也违反了我们的道德原则，我们绝不容忍。

任何团队成员如果对善意举报或提出疑虑的人进行报复，都将受到纪律处分，最严重者将被解。

任何团队成员如果觉得自己因报告有关非法或不道德行为的担忧而受到报复，应联系当地的人力资源部门。

三十七 文件

机密数据政策：	GLB-M2-OP-042
冲突矿产政策：	不适用
环境政策：	GLB-M1-政策-002
全球能力和住宿：	GLB-M2-OP-012
全球薪酬标准：	GLB-M2-OP-014
全球人权标准：	GLB-M2-OP-011
全球可持续发展标准：	GLB-S3-OP-003
全球招聘标准：	GLB-M2-OP-013
健康与安全政策：	GLB-M1-政策-002
信息安全政策：	GLB-M2-OP-041
信息技术：	GLB-M2-OP-020 型
使命、愿景和价值观：	GLB-M1-政策-001
购买程序：	GLB-C3-OP-001
质量方针：	GLB-M1-政策-002
工作场所健康标准：	GLB-S4-OP-017
工作场所暴力和骚扰：	GLB-S4-OP-019

三十八 立法参考资料

加拿大

加拿大权利和自由宪章
加拿大刑法典
加拿大《外国公职人员腐败法》
打击供应链中的强迫劳动和童工法案
安大略省人权法典

中国

中华人民共和国宪法
中华人民共和国刑法典
中华人民共和国反不正当竞争法

捷克共和国

基本权利和自由宪章 - 欧洲（捷克和德国）
捷克共和国民法典
捷克共和国刑法典

德国

德意志联邦共和国的基本权利
德国刑法典

全球道德和职业行为准则	文件保密性：I	
-------------	---------	--

墨西哥
墨西哥宪法
墨西哥联邦刑法典

英国
人权法案

美国
美国《反海外腐败法》
美国权利和自由宪章